

Spett. le Commissione ECM

Oggetto: Programma Corso - "ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO IN SANITA' : DOTAZIONE ORGANICA E TURNISTICA".

Descrizione modulo didattico:

9 moduli didattici erogati in modalità testuale con addestramenti interattivi vari (5) e spiegazione.

Il corso in oggetto è così articolato:

| <b>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE PER LE PROFESSIONI SANITARIE</b> |  |                      |
|---|--|----------------------|
| <b>MODULO</b>   | <b>TITOLO MODULO</b>   | <b>DURATA MODULO</b> |
| <b>1 ° MODULO</b>   | <b>COSTI STANDARD</b>  | <b>20 MINUTI</b>     |
| <b>2 ° MODULO</b>   | <b>CONCETTO DI POSTO DI LAVORO</b>   | <b>12 MINUTI</b>     |
| <b>3° MODULO</b>  | <b>METODO PER LA COSTITUZIONE DELL'IPOTESI DI FABBISOGNO DI PERSONALE</b>              | <b>61 MINUTI</b>     |
| <b>4 ° MODULO</b>   | <b>MINUTI DI ASSISTENZA INFERMIERISTICA, L'EVOLUZIONE DELLE NORMATIVE</b>              | <b>20 MINUTI</b>     |
| <b>APPROFONDIMENTI</b>  | <b>D.M. 88 13 SETTEMBRE</b>  | <b>60 MINUTI</b>     |
|   | <b>D.P.R. 128/69</b>   | <b>60 MINUTI</b>     |
|   | <b>DELIBERA CIPE 1984</b>  | <b>60 MINUTI</b>     |
|   | <b>ALLEGATI STANDARD DELIBERA CIPE 1984</b>  | <b>60 MINUTI</b>     |
| <b>5° MODULO</b>  | <b>EXCEL : GUIDA PRATICA</b>   | <b>120 MINUTI</b>    |
| <b>6 ° MODULO</b>   | <b>MODULO PRIMO ADDESTRAMENTO INTERATTIVO "COSTITUZIONE DI UNA DOTAZIONE ORGANICA"</b> | <b>100 MINUTI</b>    |
| <b>7 ° MODULO</b>   | <b>TURNISTICA</b>  | <b>67 MINUTI</b>     |
|   | <b>APPROFONDIMENTI OBBLIGATORI D. LEGISLATIVO 66/2003</b>                              | <b>60 MINUTI</b>     |
| <b>8 ° MODULO</b>   | <b>MODULO SECONDO ADDESTRAMENTO INTERATTIVO</b>  |                      |
|   | <b>ESECUZIONE DIRETTA TURNO CONSECUTIVO A CICLO CONTINUO A SCALARE AD UNA FASE</b>     | <b>60 MINUTI</b>     |
|   | <b>ESECUZIONE DIRETTA TURNO CONSECUTIVO A CICLO CONTINUO A SCALARE A DUE FASI</b>      | <b>60 MINUTI</b>     |
|   | <b>ESECUZIONE DIRETTA TURNO CONSECUTIVO A CICLO CONTINUO A SCALARE A TRE FASI</b>      | <b>60 MINUTI</b>     |
| <b>9 ° MODULO</b>   | <b>MODULO TERZO ADDESTRAMENTO INTERATTIVO</b>  |                      |
|   | <b>ADDESTRAMENTO SULLA SEQUENZA DEL TURNO CON METODO CONSECUTIVO</b>                   | <b>60 MINUTI</b>     |
|   | <b>ADDESTRAMENTO SULLA SEQUENZA DEL TURNO CON METODO DIAGONALE</b>                     | <b>60 MINUTI</b>     |
| <b>TEST DI APPRENDIMENTO</b>  |  |                      |
|   |  |                      |

## **ABSTRACT**

Negli ultimi anni l'evoluzione delle organizzazioni sanitarie verso sistemi caratterizzati da una sempre maggiore complessità organizzativo-gestionale, ha comportato la necessità di sviluppare e potenziare le funzioni di coordinamento delle risorse umane per assicurare al cittadino una risposta sempre più efficace.

Parallelamente la tendenza alla crescita delle aspettative dei cittadini nei confronti di prestazioni assistenziali appropriate e qualitativamente idonee a soddisfare bisogni che aumentano giorno dopo giorno, ha costretto le organizzazioni sanitarie a sviluppare modelli operativi integrati, che consentano una stretta collaborazione e sinergia tra tutti gli altri attori che operano nel mondo della sanità.

Nello stesso tempo le aziende sanitarie hanno implementato, e stanno cercando di perfezionare, tutte le strategie e gli strumenti tipicamente aziendali di gestione delle risorse umane in senso manageriale.

Tutto questo al fine di valorizzare quanto più possibile gli aspetti della pianificazione e del controllo della produttività, dell'appropriatezza e della qualità degli interventi assistenziali, della verifica dei risultati e della valutazione delle professionalità.

La gestione delle risorse umane è uno dei temi "caldi" del management in tutte le aree dell'imprenditoria, ma in ambito sanitario assume una rilevanza ancora maggiore per la natura stessa delle prestazioni che non consistono nella "produzione" di beni tangibili, ma in un servizio che concerne un tema essenziale come la salute, ossia un diritto riconosciuto dall'OMS a tutti gli esseri umani.

Il corso si pone l'obiettivo principale di costruire le competenze per l'utilizzo di strategie organizzativo-gestionali e di strumenti operativi che impattano in maniera importante sulla qualità dei risultati dei processi assistenziali e del benessere organizzativo dei servizi in cui i professionisti operano.

I partecipanti affronteranno, in modo pragmatico, le principali tematiche del management sanitario e specificatamente della funzione gestione risorse umane in sanità. Al termine del Modulo formativo i partecipanti avranno analizzato in maniera approfondita le principali strategie di gestione delle risorse umane in sanità, comprendendo la pianificazione e gestione dei turni di lavoro, fino alla valutazione del benessere organizzativo.

## BREVE CURRICULA DOCENTE

Scotillo Rolando, C.P.S. Infermiere, diploma di Maturità Scientifica, Diploma di Infermiere , Master 1° livello per le funzioni di Coordinamento per le Professioni Sanitarie (110 e lode) , Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST) , Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). Ha progettato e curato l'accREDITAMENTO istituzionale presso il Ministero della Sanità di decine di corsi diretti all'addestramento delle professioni sanitarie e del personale Medico qui sotto riportati nelle edizioni più significative :

“Corso di formazione E.C.M. in qualità ed accREDITAMENTO in sanità” tenutosi a Salerno dal 11/04/2003 al 12/04/2003 a cui sono stati riconosciuti dal Ministero della Salute N ° 10 crediti formativi ;

Corso di formazione E.C.M. : “Corso di Informatica per Operatori Sanitari” per Medici tenutosi ad Eboli (SA) il 23 e 24 aprile 2004 a cui sono stati riconosciuti dal Ministero della Salute 12 crediti formativi ;

Corso di formazione E.C.M. : “Corso di Informatica per Operatori Sanitari” per tutte le figure professionali tenutosi ad Eboli (SA) nelle date 01 e 02 luglio 2005 , 04 e 05 dicembre 2005 .

Corso di formazione E.C.M. : “Prevenzione , Diagnosi e Cura dei Tumori della Mammella” varie edizioni a cui sono stati riconosciuti dal Ministero della Salute 10 crediti formativi ;

Corso di formazione E.C.M. : “Il Contratto di Lavoro, L'inquadramento giuridico ed il codice disciplinare applicabile al personale sanitario ” varie edizioni a cui sono stati riconosciuti dal Ministero della Salute 6 crediti formativi ;

Ha ricoperto l'incarico di Docente unico nei seguenti corsi E.C.M. :

Corso di formazione E.C.M. : “Il Contratto di Lavoro, L'inquadramento giuridico ed il codice disciplinare applicabile al personale sanitario ” ( 12090 – 9009282 , edizione 3 ) a cui sono stati riconosciuti dal Ministero della Salute 6 crediti formativi conseguendo n ° 7 crediti per formatori anno 2009 ;

Corso di formazione E.C.M. : “Il Contratto di Lavoro, L'inquadramento giuridico ed il codice disciplinare applicabile al personale sanitario ” ( 12090 – 9009282 , edizione 4 ) a cui sono stati riconosciuti dal Ministero della Salute 6 crediti formativi conseguendo n ° 7 crediti per formatori anno 2010 ;

Corso di formazione E.C.M. : “Il Benessere Organizzativo nelle politiche del personale sanitario” (12090 - 11018857 , edizione 0 ) a cui sono stati riconosciuti dal Ministero della Salute 5 crediti formativi conseguendo n ° 7 crediti per formatori anno 2011 ;

Corso di formazione E.C.M. : “Il Benessere Organizzativo nelle politiche del personale sanitario” (12090 - 11018857 , edizione 1 ) a cui sono stati riconosciuti dal Ministero della Salute 5 crediti formativi conseguendo n ° 7 crediti per formatori anno 2011 ;

Corso di formazione E.C.M. : “Il Benessere Organizzativo nelle politiche del personale sanitario” (12090 - 11018857 , edizione 2 ) a cui sono stati riconosciuti dal Ministero della Salute 5 crediti formativi conseguendo n ° 7 crediti per formatori anno 2012 ;

Ha collaborato fattivamente , in qualità di responsabile dell'Ufficio infermieristico , conseguendo l'obiettivo con la Direzione Sanitaria della ideazione e progettazione di un modello matematico di turnazione del personale dipendente sulle 24 ore nella ricerca di un modello che rispettasse i requisiti di sicurezza del Decreto Legislativo n 66/2003 in tema di riposi giornalieri e settimanali del personale dipendente basato su :

- ☒ 15 unità distribuite con il sistema 5 – 3 – 2 , a scalare a due fasi con rinforzo mattutino nella seconda fase ;
- ☒ 14 unità distribuite con il sistema 4 – 4 – 2 , a scalare ad una fase con raddoppio della turnazione ;
- ☒ 9 unità distribuite con il sistema 3 – 2 – 1 , a scalare a due fasi , con raddoppio in seconda fase del turno mattutino ed abolizione del turno notturno con relativo smonto in seconda fase .
- ☒ 11 unità distribuite con il sistema 3 – 2 – 2 , a scalare a due fasi , con raddoppio in seconda fase del turno mattutino .

Responsabile Unico della formazione in Educazione Continua in Medicina del Circolo culturale FE. NA. PI. SELE – DIANO – CILENTO DAL 2004 al 31.12 . 2009 . Ha progettato e curato l'accreditamento istituzionale presso il Ministero della Sanità di decine di corsi diretti all'addestramento delle professioni sanitarie e del personale Medico .

Eboli li 01 marzo 2022.

**FISI SERVIZI SRL**  
*amministratore*  
Scotillo Maria  
P.IVA 04928280652  
*Maria Scotillo*